



Je laten vaccineren
is het beste plan,
zodat het leven straks
weer starten kan.

Vaccinatiestrategie Mei - december 2022

Webinar Agentschap Zorg en Gezondheid
1 april 2022

Inleiding minister Beke

Inleiding minister Somers



Agenda

Agenda

- ▶ Zorgluik vaccinatiecentra
 - Kader opschaling/afschaling
 - Personeelsbezetting
 - IT-ondersteuning
 - Operationele ondersteuning
- ▶ Infrastructuurluik vaccinatiecentra
- ▶ Q&A



Zorgluik vaccinatiecentra

Kader opschaling en afschaling

Dr. Dewolf – Agentschap Zorg en Gezondheid

Algemeen

- ▶ Goedkeuring op- en afschalingsplan door Vlaamse Regering
- ▶ Voor periode van 1 mei 2022 tot en met 31 december 2022
- ▶ 2 financieringsluiken:
 - Zorgluik
 - Infrastructuurluik



Kader

- ▶ Uitgangspunt: 1 à 2 VC per ELZ
- ▶ Snel bepaalde volumes vaccineren wanneer noodzakelijk
- ▶ Flexibel en op korte tijd tussen verschillende vaccinatievolumes schakelen binnen een bepaald tijdsbestek
 - Waakfase / Fase 1 / Fase 2
- ▶ Centraal uitnodigingssysteem en toeleiding burgers via actoren ELZ en populatiemanagement
- ▶ Continuïteit van vaccinatie in ELZ
 - Max. 2 leveradressen/ELZ
 - Vaccinatielijnen voorzien (centrale uitnodiging)
 - Nabijheid burger behouden

Afstemming tussen zorggraden en lokale besturen



Vlaanderen
is zorg

Logistieke flow

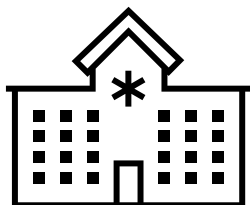


Medista

Levering vaccins van producent naar Vlaanderen



Levering vaccins naar vaccinatiecentrum



HUB UZ Leuven

Vaccinatiecentrum (max. 2 per ELZ)

(1) **Distributie- en opslagpunt**

- (1) Zorgaanbieders kunnen **vaccins (vials) afhalen**, deskundige volksgezondheid en beleidsmedewerker faciliteren dit binnen de ELZ
- (2) Bewaring en opslag van vaccins en materialen (dispenser, koelkasten,..)

(2) **Vaccinatieluik**

- (1) In waakfase 1 à 2 vaccinatielijnen (centrale uitnodigingen en evt. toeleiding burger zonder uitnodiging)
- (2) Opschaalbaar afhankelijk van fase



Vlaanderen
is zorg

Fasematrix

	Waakstand fase 0	Op- en afschaling fase 1	Massavaccinatie fase 2
Minimumcapaciteit (Vlaanderen)	0/week	25.000/week	400.000/week
Maximumcapaciteit (Vlaanderen)	25.000/week	400.000/week	800.000/week
Vaccinatie via	Eerste lijn & 1 à 2 vaccinatielijnen	3 tot 8 lijnen, focus op centrale aanpak	8 lijnen, maximale bezetting, focus op centrale aanpak
Te prikken populatie	Afwerken bestaande doelgroepen (late bekeerlingen, nieuwkomers, 5-jarigen, etc.)	Max. 3.200.000 personen (8 weken)	Max. 6.000.000 personen (8 weken)



Mogelijke doelgroepen

Doelgroep	Aantal personen (Vlaanderen)
WZC	85.000
85+	196.000
75 - 84	433.000
65 - 74	690.000
Immuun gecompromitteerde (12+)	212.000
Zorgverstrekkers	315.000
18 - 64 met onderliggende aandoeningen	875.000
18 - 64 zonder onderliggende aandoeningen	2.779.000
12 - 17	450.000
5 - 11	517.000



Op en afschalen tussen fases

- ▶ 3 fases uit te werken binnen ELZ op vlak van:
 - Personeel (medisch en niet-medisch)
 - Logistiek
 - Organisatorisch
- ▶ Scenario's klaarmaken en invullen afhankelijk van epidemiologische situatie
 - Checklist op laatjevaccineren.be
 - Vlaamse Regering zal beslissen over de opschaling en afschaling op basis van een gemotiveerd advies



Personeelsbezetting - zorgluik

Rudi Overloop – Agentschap Zorg & Gezondheid

Op en afschalen tussen fases

- ▶ Deskundige volksgezondheid
 - Rol populatie- en programmamanager
 - Overzicht binnen ELZ
 - Aanspreekpunt en brugfiguur
 - Zorgt voor de blijvende continuïteit van vaccinatie binnen ELZ over fases heen
- ▶ HR- manager
 - Rekruteren en onboarden van medewerkers
 - Planningen opmaken
 - Betalingen van de prestaties binnen het voorziene budget opvolgen
- ▶ Beleidsmedewerker vaccinatie
 - Operationaliseren van strategie deskundige VG
 - Ondersteunend administratie, dashboards, communicatie, etc.
 - Organisatorisch luik (uitnodigingen, etc.)

Draaiboeken en richtlijnen vaccinatiecentra - Laat je vaccineren

Op en afschalen tussen fases

- ▶ Deskundige volksgezondheid (K3 – Directie)
- ▶ HR-Manager (L1 – Licentiaten/masters)
- ▶ Beleidsmedewerker vaccinatie (A1 – Administratief en logistiek personeel klasse 1)

- Zorgraden zijn vrij om binnen toegewezen budget middelen te verdelen over de beschreven functies
- Subsidie is afgestemd op verloning volgens PC331 – 10 jaar anciënniteit
- Het is toegelaten om externe personeelscapaciteit in te kopen
- Operationeel forfait van 15% op de werkelijke personeelskost

Waakfase	Maximaal 1,2 VTE
Fase 1	Maximaal 2,4 VTE
Fase 2	Maximaal 3 VTE

Functieprofielen binnen Zorgraad

- ▶ Medisch expert
 - Ondersteuning bieden voor wat betreft medische aspecten van de vaccinatiestrategie
 - Opvolgen van het vaccinatieproces, samenstelling van de vaccinatielijsten, etc.
 - Medisch aanspreekpunt binnen ELZ
- ▶ Farmaceutisch expert
 - Optrekkers scholen
 - Eindverantwoordelijke voor de logistieke werking vaccinatiecentrum
 - Farmaceutisch aanspreekpunt binnen ELZ



Personeelsbezetting zorggraad

- ▶ Medisch expert
- ▶ Farmaceutisch expert

€80,34/uur (RIZIV-tarief)

Gemiddeld maximaal 8u/week op jaarbasis

- ▶ Gent en Antwerpen-Centrum: dubbele subsidie
- ▶ Brussels Hoofdstedelijk Gewest: deskundige volksgezondheid en personeel gesubsidieerd om 8u/week te vaccineren in Vlaamse voorzieningen



Voorschotten personeelskosten

- ▶ 90% van subsidie voor personeelskosten voor de volledige periode in de waakfase
- ▶ Subsidie per zorggraad
- ▶ Als opgeschaald wordt > bijkomend voorschot voor looptijd van die fase

Deskundige volksgezondheid	€ 2 608,17
HR-manager	€ 2 558,12
Beleidsmedewerker	€ 1 963,73
Medisch expert	€ 2 570,88
Farmaceutisch expert	€ 2 570,88
Operationeel forfait	€ 1 069,50
Totaal per maand	€ 13 341, 28
Totaal 8 maand (90%)	€ 96 057, 22



Personeelsbezetting vaccinatieteams

- ▶ Vaccinatieteams:
 - Zorgraden of penvoerende organisaties regelen de organisatorische en financiële aspecten
 - Optimale bestaffing van vaccinatielijnen
 - Subsidie gebaseerd per toegediend vaccin
 - × Personeelskosten
 - × Overhead
 - × Verbruiksmaterialen
- ▶ Vaccins buiten opdracht van vaccinatiecentrum door zorgactoren eerste lijn vallen onder klassieke prestatiefinanciering

Personeelsbezetting vaccinatieteams

- ▶ Personeelskost (25 prikken/uur)
 - Subsidie drie verpleegkundigen: anamnese, vaccinatie en optrekken
 - × €47,25/uur (RIZIV-tarief) > 3 x €1,89/prik
 - Subsidie medische en farmaceutische expert
 - × €80,34/uur (RIZIV-tarief) > 2 x €3,2136/prik
 - × Aantal experten in fase 1 en 2 maximaal met factor 4 vermenigvuldigd t.o.v. de waakfase
- ▶ Overhead
 - 5% van subsidie per toegediend vaccin: €0,60486/prik
- ▶ Verbruiksmaterialen
 - €0,03/toegediend vaccin
- ▶ Samengeteld: maximale subsidie van €12,7321 / prik
- ▶ Financiering voorzien voor vaccinatie van de volledige bevolking in 2022
 - 5.828.400 toe te dienen vaccins



Voorschotten vaccinatieteams

- ▶ Op basis van subsidie in de waakfase (tot 25.000 prikken/week)
- ▶ Berekend op totaal aantal inwoners: 0,0037 prikken/ inwoner/ week
- ▶ Voorschot aan zorgraden of penvoerende organisaties voor het eerste kwartaal:
 - 0,0037 prikken/inwoner/eerstelijnszone x 13 weken x €12,73
 - Bv. 100.000 inwoners = 370 prikken/week > 4.810 prikken/kwartaal > 61.231,30 euro
- ▶ Per kwartaal wordt een kostenstaat afgerekend > nieuwe voorschotten in functie van het aantal gezette prikken, beschikbare middelen en opschaling
- ▶ Maximale variabele subsidie wordt gepubliceerd in tabel bij subsidiebesluit nadat de penvoerende organisaties bekend zijn



1 mei = nieuwe start

- ▶ Organiseert de zorgraad zelf de vaccinatieteams of laat ze het over aan een penvoerende organisatie? Zelfde penvoerende organisatie of een andere?
 - Laat de beslissing weten op uiterlijk 25 april '22 via vaccinatiecentra@vlaanderen.be
- ▶ Huidige subsidieregeling stopt op 30 april, nieuwe regelgeving begint op 1 mei
 - Afrekening huidige subsidieperiode t.e.m. eind april indienen uiterlijk 30 juni '22
 - Richtlijnen over de in te dienen verantwoording volgen asap
 - De besluiten vermelden de maximale budgetten en de berekeningswijze. De afrekening (saldo) gebeurt op basis van de gemaakte en goedgekeurde uitgaven.



IT-ondersteuning

Johan Denis – Agentschap Zorg & Gezondheid

IT-systemen: overzicht

Om de continuïteit zo weinig mogelijk in het gedrang te brengen is er voor gekozen om zo veel als mogelijk de bestaande systemen te behouden in volgende fases:

VCDB	Database met persoonsgegevens
Doclr	Uitnodigings- en planningsysteem
Voorraadbeheersysteem	Stockopvolging van de vaccins in de VC's
Vaccinnet	Registratie vaccins
ZorgAtlas	Dashboards voor planning en populatiemanagement
Qvax	Ad hoc planning – reactivatie mogelijk indien nodig

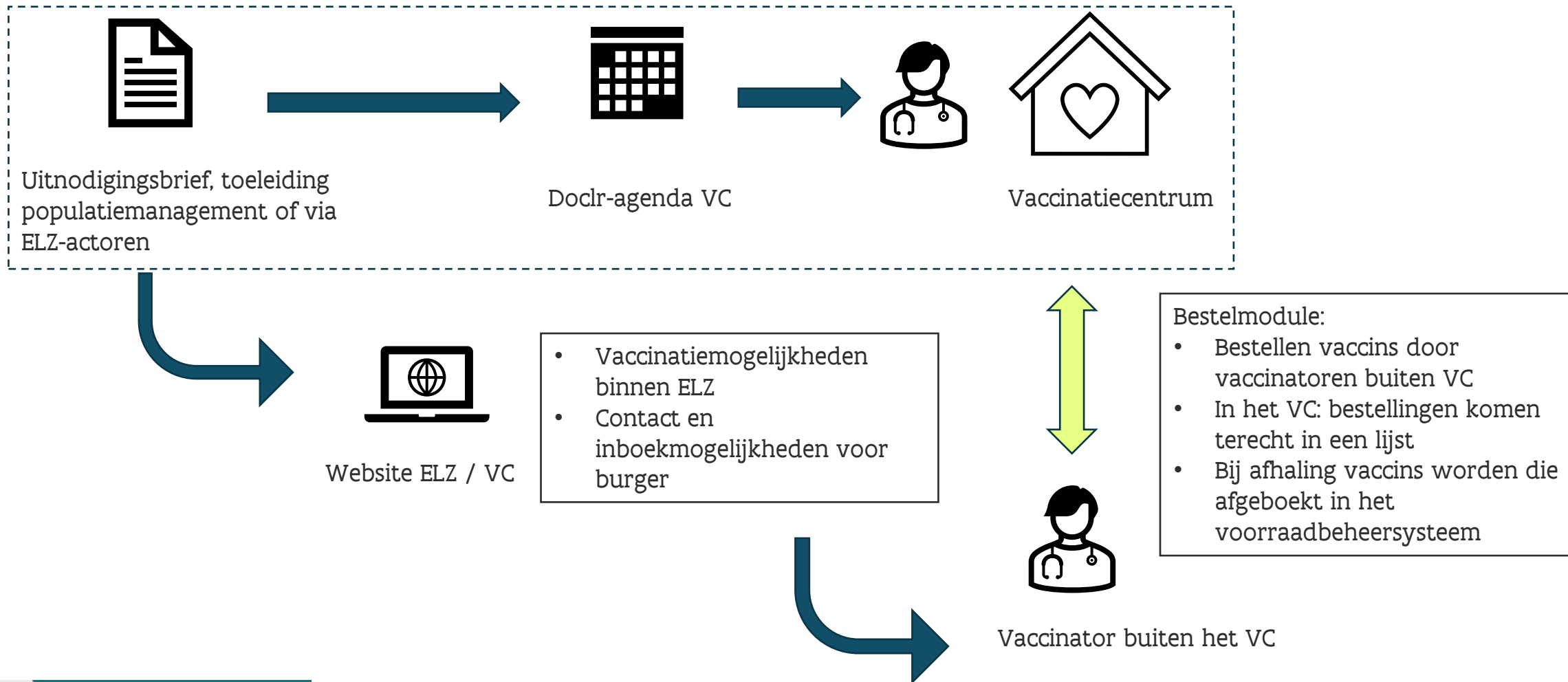


IT-systemen: overzicht

- ▶ Nieuwigheid (enkel in waakfase): vaccineren buiten het VC
 - Hoe kunnen burgers weten bij welke vaccinatoren ze terecht kunnen?
 - Hoe kunnen vaccinatoren vaccins bestellen?
- ▶ **Website** ELZ / VC is belangrijk!
 - Continuïteit binnen ELZ duidelijk maken aan burgers
 - Vaccinatoren buiten VC bekend maken (optioneel)
- ▶ **Nieuw:** bestelmodule voor vaccinatoren gekoppeld aan voorraadbeheersysteem om vaccins binnen de ELZ makkelijk te bestellen en te verdelen
 - In productie eind april
 - Infosessie op de Q&A ICT van woensdag 6 april



Uitnodigingsflow



April is overgangsfase

- ▶ Up to date houden van de gegevens:
 - × Op SharePoint (personeel, website ELZ, naamgeving VC's, leveringsadressen, etc.)
 - × In Doclr (adressen, postcodes van de te bedienen gemeenten, naamgeving VC's, etc.)
- ▶ Belangrijk voor logistiek en supply, communicatie, informatiestromen tussen Doclr, VCDB, Vaccinnet en de dashboards van ZorgAtlas
- ▶ Bij verhuis of fusie:
 - Draaiboek fusies en verhuizen op SharePoint
 - Bij vragen: vaccinatiecentra@vlaanderen.be



Operationele ondersteuning

Johan Denis – Agentschap Zorg & Gezondheid

Operationele ondersteuning

- ▶ Team regiocoördinatoren – vaccinatiecentra@vlaanderen.be
- ▶ Opleidingsmateriaal via laatjevaccineren.be en [SharePoint Vaccinatiecentra > Documenten](#)
- ▶ Provinciale overleggen
 - Waakfase: bij beslissingen IMC, HGR
 - Fase 1: 2-wekelijks
 - Fase 2: wekelijks
- ▶ IT overleg
 - Opfrissingscursussen indien nodig
 - Afhankelijk van IT-ontwikkelingen
- ▶ Uitwisselsessies VIVEL
 - Ondersteuning nieuw personeel
 - Afhankelijk van beslissingen IMC en HGR
 - Op vraag van ELZ



Duurzame gebruiksmiddelen

- ▶ Materialen bewaren en onderhouden binnen de ELZ
 - In distributie-/opslagpunt van het vaccinatiecentrum
 - Bij opschaling meteen ter beschikking
 - Lijst materialen opmaken
 - × Thermometers, loggers, koelkasten, gemonitorde koelboxen, dispensers, etc.



Infrastructuurluik

Bart Van Dooren – Agentschap Binnenlands Bestuur

Subsidie voor infrastructuur

- ▶ Nieuwe regeling voor 1 mei 2022 tot 31 december 2022 (BVR 25/3/2022)
- ▶ Gealigneerd op het op- en afschalingsplan
- ▶ Twee luiken
 - Basisvergoeding
 - Subsidie voor verhuisoperaties

Basisvergoeding

- ▶ Voor infrastructuur en uitbating van vaccinatiecentrum
- ▶ Dezelfde principes als in de eerdere regelingen, maar nu ook voor de kosten van de opslag en verdeling van de vaccins
- ▶ Uitbetaald aan de penhoudende gemeente a rato van inwonersaantal (uiterlijk 30/4/2023)
 - Waakfase (fase 0): 0,19 euro per inwoner per maand
 - Bij opschaling beslist Vlaamse Regering ook over budgettair kader (+ voorschot)



Verhuisvergoeding

- ▶ Voor verhuisoperaties in functie van op- en afschalingsplan
- ▶ Forfaitair 15.000 euro (en maximaal 5% van de basisvergoeding)
- ▶ Eén keer per vaccinatiecentrum
- ▶ Uitbetaald op 30 april 2023

Rapportering

- ▶ Forfaits, definitief verworven
- ▶ Rapportering via de jaarrekeningen: ABB-VC-PEN
- ▶ Verhuisbewegingen: rapportage op uiterlijk 31 januari 2023



Q&A

Ria Vandenreyt