

STAGES IN EEN VACCINATIECENTRUM

Er worden in de vaccinatiecentra stages voorzien voor studenten geneeskunde, verpleegkunde, farmacie,... . Er wordt geadviseerd om de stageperiode te beperken tot **1 week** (maximaal 38 uur per week), dit om de leerervaring zo boeiend mogelijk te houden. De stagiairs voeren onder begeleiding van het personeel van het vaccinatiecentrum (medische) taken uit in het vaccinatiecentrum. De stages in de vaccinatiecentra worden voorlopig beperkt tot studenten van opleidingen binnen de gezondheidszorg (hogescholen en universiteiten).

Stages in de vaccinatiecentra kunnen worden **aangevat** na de paasvakantie (5/4-16/4) en dit zolang de vaccinatiecentra actief zijn. De studenten moeten 3 à 4 weken voor de aanvang hun interesse kenbaar maken voor een stage in een vaccinatiecentrum. Stagiairs moeten uiterlijk 2 weken voor aanvang van de stage in een vaccinatiecentrum worden gevaccineerd, zodat zij bij de start van de stage een minimale bescherming (immunitet) hebben opgebouwd. Deze bescherming zal niet optimaal zijn, het verdient dus de aanbeveling om enkel studenten die elders reeds een volledige vaccinatie hebben ondergaan op werkposten binnen het vaccinatiecentrum waar een hoog besmettingsrisico is (vaccinatie). (Cf. infra taken).

Taken

Er wordt gevraagd dat de stagiair in alle aspecten maximaal wordt ingeschakeld, dit kan bijvoorbeeld via een **rotatiesysteem**, zodat de stagiair met alle facetten van het vaccinatiecentrum kan kennismaken. Dit wil zeggen dat de stagiairs meedraaien in het onthaal, anamnese afnemen, toezicht houden in de wachtruimte,... . Het is niet de bedoeling dat de stagiair gedurende de stage enkel dezelfde taak uitvoert, zoals het aan de lopende band vaccineren van burgers.

De stagiairs kunnen worden ingezet voor de volgende taken:

- Onthaal
Onthaal van de burger, controle van de afspraak, identiteit en vaccin (2^e afspraak), doorverwijzen burger naar de juiste vaccinatielij, oproepen van burgers op de reservelijst bij overschotten vaccins
- Medische administratie (studenten geneeskunde en verpleegkunde)
Geven van informatie over het vaccin en de nevenwerkingen, het afnemen van anamnese, bij twijfel de coördinerend verpleegkundige of medisch verantwoordelijke inschakelen, controle vaccins (2^e afspraak), doorverwijzen burger naar vaccinatiekamer, invullen vaccinatiekaartje
- Vaccinatie (voor studenten waar deze vaardigheid in het curriculum is opgenomen)
Geven vaccin, registratie vaccins, helpen aan/uitkleden indien nodig, invullen en meegeven vaccinatiekaartje
- Wachtruimte
Toezicht houden op burgers in wachtruimte (observeren igv nevenwerkingen), inschakelen arts of verpleegkundige indien nodig, ontsmetten van stoelen, bieden van ondersteuning vaccinatiecockpit
- Voorbereiden vaccins
Verdunnen van het vaccin, vaccins klaarmaken voor injectie, labelen van spuit, registratie in het register

Stageovereenkomst

- Voorafgaand aan de stage wordt een **stageovereenkomst** gesloten tussen de school, stagiair en de stage aanbieder. Dit is geen arbeidsovereenkomst en is zonder vergoeding/verloning.

- De **eindverantwoordelijkheid** van de stage ligt bij de stage aanbieder. Dit is de Zorgraad of de penhoudende organisatie. Dit moet dan ook in overeenstemming zijn met Dep. Onderwijs.
- De stagiair is **verzekerd** door de school inzake BA, rechtsbijstand en lichamelijke ongevallen.

In de onderwijswetgeving is er m.b.t. stages een verschil tussen het secundair (met inbegrip van het buitengewoon secundair onderwijs) en het hoger onderwijs (hogescholen en universiteiten). Voor het secundair onderwijs is de organisatie van stages veel meer gereguleerd dan voor het hoger onderwijs. Er moet gewerkt worden met een stageovereenkomst tussen de school, stagiair en de stage aanbieder. Dit is geen arbeidsovereenkomst en is zonder vergoeding/verloning.

Bij hogescholen en universiteiten is er geen wettelijke verplichting om met een stagecontract te werken. Het wordt echter sterk aanbevolen en is even bindend als een ander contract (bevoegde rechtbank).

Afspraken tussen onderwijsinstelling en vaccinatiecentrum

Om stage-afspraken te maken neemt de onderwijsinstelling contact op met het gekozen vaccinatiecentrum waar de HR manager kan oordelen of de inschakeling mogelijk is en wanneer de stages kunnen plaatsvinden.

Vrijwilligerswerk

De studenten kunnen zich ook opgeven voor vrijwilligerswerk via www.Helpdehelpers.be.

Vrijwilligerswerk bij studenten wordt geregeld met de wet van 3 juli 2005. Aan vrijwilligersorganisaties wordt een aansprakelijkheids- en verzekeringsregime opgelegd, zo wordt de vrijwilliger beschermd.

Wanneer bepaalde voorwaarden voldaan zijn mogen vrijwilligers ook een vergoeding per dag of per jaar ontvangen. Het betreft hier dus nooit 'loon' omdat dat enkel en alleen voorbehouden is voor werknemers. De vergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd.

Organisaties kunnen ook opteren voor het systeem van terugbetaling van de effectief door de student gemaakte kosten. Aankoopbewijzen moeten voorgelegd worden en zij betalen het 'voorgesloten' bedrag terug. Dit systeem wordt niet vaak toegepast. Een organisatie kan de twee systemen niet tegelijkertijd combineren.

Wat vooral van belang is voor de student, is dat de vrijwilligersvergoeding met inkomsten uit arbeid kan gecombineerd worden zonder dat dit invloed heeft op de belastingen.

Belangrijk is om de studenten te verwittigen dat er regionale verschillen zijn. Sommige vaccinatiecentra beschikken al over voldoende vrijwilligers zodat de kans dat de student wordt opgeroepen voor vrijwilligerswerk eerder klein is. In andere vaccinatiecentra zoekt men wel nog naar vrijwilligers.